

Na temelju članka 35. stavka 2. Zakona o lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi („Narodne novine“, broj 33/01, 60/1, 129/05, 109/07, 125/08, 36/09, 150/11, 144/12 i 19/13) i članka 18. Statuta Općine Gradec („Glasnik Zagrebačke županije“, broj 23/09 i 13/13 – pročišćeni tekst), Općinsko vijeće Općine Gradec na 7. (sedmoj) sjednici održanoj dana 13. ožujka 2014. godine donijelo je:

## **ETIČKI KODEKS javnih dužnosnika u Općini Gradec**

### **I. OPĆE ODREDBE**

#### Članak 1.

Ovim Etičkim kodeksom utvrđuju se načela i standardi u ponašanju predstavnika izvršnih tijela Općine Gradec (načelnika i zamjenika načelnika Općine Gradec), kao i predstavničkih tijela Općine Gradec (predsjednika, potpredsjednika i članova Općinskog vijeća Općine Gradec) kao i članova radnih tijela Općine Gradec, bez obzira od koga su radna tijela osnovana i članovi imenovani (u nastavku teksta: javni dužnosnici), u obavljanju njihovih dužnosti. Načela i standardi u ponašanju javnih dužnosnika utemeljena su prije svega na propisima te opće prihvaćenim dobrim običajima. Eventualna odstupanja drugih od Etičkog kodeksa ne opravdavaju njegovo kršenje.

Ovim Etičkim kodeksom građane Općine Gradec i opću javnost upozna se s ponašanjem koje imaju pravo očekivati od javnih dužnosnika. Građani imaju pravo biti upoznati s ponašanjem javnih dužnosnika kao javnih osoba.

#### Članak 2.

Ovim Etičkim kodeksom nastojat će se poticati etičko ponašanje kod svih javnih dužnosnika u obavljanju njihove dužnosti i to na način da se javno publiciraju pravila dobrog ponašanja (pozitivnim primjerom svakog od njih), te da se riješavaju (što je moguće prije), potencijalni etički problemi odnosno njihovo sankcioniranje.

#### Članak 3.

U ovome Etičkom kodeksu pojedini pojmovi imaju slijedeće značenje:

- **diskriminacija** je svako postupanje kojim se neka osoba, izravno ili neizravno, stavlja ili bi mogla biti stavljena u nepovoljniji položaj od druge osobe u usporedivoj situaciji, na temelju rase, nacionalnog ili socijalnog podrijetla, spola, spolnog opredjeljenja, dobi, jezika, vjere, političkog ili drugog opredjeljenja, bračnog stanja, obiteljskih obveza, imovnog stanja, rođenja, društvenog položaja, članstva ili ne članstva u političkoj stranci ili sindikatu, tjelesnih ili društvenih poteškoća, kao i na temelju privatnih odnosa sa zaposlenikom ili javnim dužnosnikom Općine Gradec;
- **građani** su građani Općine Gradec;
- **kodeks** je Etički kodeks javnih dužnosnika u Općini Gradec.

- **sukob interesa** je situacija u kojoj su privatni interesi javnih dužnosnika u suprotnosti s javnim interesom ili kada privatni interes utječe ili može utjecati na nepristranost javnih dužnosnika u obavljanju njegove dužnosti;
- **uznemiravanje** je svako neprimjereno ponašanje prema drugoj osobi koja ima za cilj ili koja stvarno predstavlja povredu osobnog dostojanstva, ometa obavljanje poslova, kao i svaki čin – pojedinačan ili ponavljan, verbalni, neverbalni ili tjelesni te stvaranje ili pridonosenje stvaranju neugodnih ili neprijateljskih radnih ili drugih okolnosti koje drugu osobu zastrašuju, vrijeđaju ili ponižavaju, kao i pritisak na osobu koja je odbila uznemiravanje ili spolno uznemiravanje ili ga je prijavila, uključujući spolno uznemiravanje.

#### Članak 4.

Pridržavanje ovog Etičkog kodeksa ima za osnovnu svrhu pridonosenju ugledu Općine Gradec kao jedinice lokalne samouprave, pridržavanje temeljnih načela demokratskog sustava da je pravo građana da sudjeluju u upravljanju javnim poslovima.

Nadalje svrha ovog Kodeksa je stvaranje ozračja u kojem javni dužnosnici svoje poslove obavljaju vodeći se prije svega javnim interesom te zaštitom vjerodostojnosti i dostojanstva povjerene im dužnosti, u skladu sa opravdanim očekivanjima građana o ponašanju javnih dužnosnika kojima su dali svoje povjerenje, uz zaštitu prava svakog javnog dužnosnika na primjenu demokratskih artikuliranja i promicanja svojih stavova.

## II. TEMELJNA NAČELA

#### Članak 5.

Javni dužnosnici se pridržavaju naročito slijedećih temeljnih načela:

- zakonitosti i zaštite javnog interesa;
- odanosti lokalnoj zajednici te dužnosti očuvanja i razvijanja povjerenja građana u javne dužnosnike i institucije općinske vlasti u kojima djeluju;
- poštovanja integriteta i dostojanstva osobe, zabrane diskriminacije i povlašćivanja te zabrane uznemiravanja;
- čestitosti i poštenja te samosvjesne izuzetosti iz situacije u kojoj postoji mogućnost sukoba interesa;
- zabrane zlouporabe ovlasti, zabrane korištenja dužnosti za osobni probitak ili probitak osoba u srodstvu, (članova uže obitelji), zabrane korištenja autoriteta dužnosti u obavljanju privatnih poslova, zabrana traženja ili primanja darova, radi povoljnog rješavanja pojedine stvari te zabrane davanja obećanja izvan propisanih ovlasti;
- konstruktivnog pridonosenja rješavanja javnih pitanja;
- javnosti rada i dostupnosti građanima;
- poštovanja posebne javne uloge koju mediji imaju u demokratskom društvu te aktivne i nediskriminirajuće suradnje s medijima koji prate rad tijela općinske vlasti;
- zabrane svjesnog iznošenja neistine;
- iznošenja službenih stavova u skladu s ovlastima;
- aktivnog sudjelovanja u radu tijela u koje su izabrani, odnosno imenovani;
- prihvatanja dobrih običaja parlamentarizma te primjerenog komuniciranja, uključujući zabranu uvredljivog govora;

- isključivanja primjene političkih i drugih nerelevantnih kriterija prilikom popune mjesta u općinskoj upravi, te na drugim položajima izvan političke sfere;
- odnosa prema službenicima i namještenicima u Jedinostvenom upravnom odjelu koji se temelji na propisanim pravima, obvezama i odgovornostima obiju strana, uključujući prava i dužnosti službenika utvrđena Etičkim kodeksom Jedinostvenog upravnog odjela Općine Gradec, isključujući pri tome svaki oblik pritiska na upravu koji se smatra neprihvatljivim (primjerice, nalaganje protupropisnog postupanja, najava smjena slijedom promjene vlasti i sl.);
- redovitog puta komuniciranja sa službenicima Jedinostvenog upravnog odjela, što uključuje pribavljanje službenih informacija ili obavljanje službenih poslova, putem njihovih pretpostavljenih;
- osobne odgovornosti za svoje postupke.

#### Članak 6.

Javni dužnosnici na čelnim položajima u tijelima općinske vlasti angažirani su na osiguranju provedbe Kodeksa u dodatnoj mjeri, u skladu s posebnom odgovornošću koju imaju.

#### Članak 7.

Javni dužnosnici obvezni su i dužni voditi brigu o materijalnoj i nematerijalnoj imovini Općine Gradec, čuvati povjerljive poslovne informacije kao i voditi brigu i nastojati poboljšati ugled Općine Gradec u odnosima s drugim državnim tijelima, nevladinim organizacijama, javnošću i ostalim subjektima.

#### Članak 8.

Javni dužnosnici dužni su i obvezni kvalitetno i odgovorno, s pažnjom dobrog domaćina, obavljati sve poslove koji su im u tijelima Općine Gradec povjereni ili u kojima su angažirani.

#### Članak 9.

Javni dužnosnici u Općini Gradec, obvezni su osigurati službenicima Jedinostvenog upravnog odjela primjerene radne uvjete, pružiti im odgovarajuće informacije i osigurati im kvalitetno upoznavanje s novim propisima, tj. omogućiti im pohađanje seminara te dostupnost potrebne literature.

### **III.NADZOR POŠTOVANJA ETIČKOG KODEKSA**

#### Članak 10.

Poštovanje Kodeksa nadzire Etički odbor.

Etički odbor čine predsjednik i dva člana, koja imenuje i razrješuje Općinsko vijeće.

Predsjednik Etičkog odbora imenuje se iz reda osoba nedvojbenog javnog ugleda u lokalnoj zajednici.

Predsjednik Etičkog odbora ne može biti javni dužnosnik, niti član političke stranke odnosno kandidat nezavisne liste grupe birača zastupljene u Općinskom vijeću.

Članovi Etičkog odbora imenuju se iz reda vijećnika Općinskog vijeća, po jedan član iz oporbene i vladajuće stranke bez obzira na to da li se radi o političkoj stranci ili kandidacijskoj listi grupe birača. .

Administrativnu potporu radu Etičkog odbora pruža Jedinostveni upravni odjel Općine Gradec.

#### Članak 11.

Etički odbor izdaje mišljenja, preporuke i upozorenja povodom pritužbe, bilo na zahtjev javnih dužnosnika bilo na vlastitu inicijativu.

O pritužbi na ponašanje koje podnositelj smatra protivnim Kodeksu Etički odbor obaviještava dužnosnika na kojeg se pritužba odnosi, dajući mu mogućnost da se o pritužbi očituje u roku od 15 (petnaest) dana od dostave pritužbe.

Javni dužnosnici dužni su surađivati s Etičkim odborom u prikupljanju informacija potrebnih za njegovo odlučivanje.

Etički odbor odlučuje većinom glasova, u roku od 60 (šezdeset) dana od zaprimanja pritužbe ili zahjeva.

Mišljenja, preporuke ili upozorenja Etičkog odbora dostavljaju se Općinskom vijeću, podnositelju pritužbe ili zahtjeva kao i javnom dužnosniku na kojeg se pritužba odnosi te se objavljuju na web stranici Općine Gradec.

Kada je potrebno odlučiti o postupanju člana Etičkog odbora, taj član ne sudjeluje u odlučivanju.

#### Članak 12.

Etički odbor mora nastojati brzo rješavati nastali problem kako bi se spriječilo daljnje kršenje zakona, nastanak neke vrste opasnosti za građane ili službenike Jedinostvenog upravnog odjela ili samu Općinu Gradec.

### **IV.PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE**

#### Članak 13.

Ovaj Etički kodeks stupa na snagu osmog dana od dana objave u „Glasniku Zagrebačke županije“.

KLASA: 023-03/14-01/20

URBROJ: 238/28-01-14-1

Gradec, 13. ožujka 2014.

REPUBLIKA HRVATSKA  
ZAGREBAČKA ŽUPANIJA  
OPĆINA GRADEC  
Općinsko vijeće

PREDSJEDNICA:  
Gordana Ivačin,v.r.